

STANOVY

Centrum rozvojových aktivit Unie zaměstnavatelských svazů ČR, z.s.

Centrum rozvojových aktivit Unie zaměstnavatelských svazů ČR, z.s. (dále jen "Centrum UZS") vzniká rozhodnutím zaměstnavatelských svazů sdružených v Unii zaměstnavatelských svazů ČR založit subjekt orientovaný na veřejně-prospěšnou činnost v oblasti zaměstnanosti, veřejných služeb, vzdělávání a sociálního dialogu.

I.

Úvodní ustanovení

1. Centrum UZS je spolkem ve smyslu zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník.
2. Centrum UZS působí na území celé České republiky, v případě potřeby vyvíjí činnost v zahraničí.
3. Název Centra v anglickém jazyce je "Center of Development activities of The Union of the Employers' Associations of the Czech Republic".
4. Sídlem Centra UZS je Na Pankráci 1618/30, Praha 4.

II.

Předmět činnosti

Centrum UZS

1. identifikuje společné zájmy členů a prosazuje je v součinnosti s orgány státní správy s samosprávou, odborovými organizacemi, organizacemi zaměstnavatelů i zahraničními partnery,
2. organizuje a vyvíjí vzdělávací, vědeckou a výzkumnou činnost,
3. poskytuje služby zejména v oblasti výzkumu, vzdělávání, budování kapacit, rovných příležitostí, ověřování pilotních postupů či aplikace inovací,
4. organizuje a vyvíjí koncepční a poradenskou činnost v oblasti zaměstnanosti, veřejných služeb a sociálního dialogu,
5. podporuje efektivní, kvalitní a udržitelné poskytování veřejných služeb,
6. organizačně zajišťuje navazování odborných vztahů mezi českými a zahraničními subjekty formou kulatých stolů, seminářů, konferencí, dvoustranných a vícestranných jednání a účastí svých členů na veletrzích, výstavách a odborných seminářích,
7. spolupracuje s zaměstnavatelskými, podnikatelskými a profesními svazy a dalšími subjekty, se kterými ho spojují společnými zájmy,

8. sleduje a vyhodnocuje světové trendy zejména v oblasti veřejných služeb a získané poznatky využívá pro jejich rozvoj,
9. aktivně spolupracuje v oblasti své působnosti se zahraničními subjekty.

III.

Členství

1. Členy Centra UZS se mohou stát organizace zaměstnavatelů, svazy zaměstnavatelů, profesní sdružení a neziskové organizace vyvíjející vzdělávací, projektovou a humanitární činnost, které mají sídlo na území ČR.
2. Členství vzniká rozhodnutím správní rady o přijetí na základě písemné žádosti, jejíž součástí je vyplněný Evidenční členský list.
3. Členství zaniká vystoupením nebo nezaplacením členského příspěvku, nezaplatí-li člen ani v 15denní lhůtě určené spolkem dodatečně ve výzvě k zaplacení. Členovi, který závažným způsobem poškozuje dobré jméno Centra UZS, může správní rada ukončit členství v Centru UZS, nezjednal-li nápravu ani po výzvě Centra UZS v dodatečné lhůtě.
4. Proti rozhodnutí správní rady o vzniku a ukončení členství se lze v 15denní lhůtě odvolat k valné hromadě.
5. Práвам členů je
 - a. podílet se na veškeré činnosti Centra UZS,
 - b. být informován o činnostech Centra UZS,
 - c. navrhopvat kandidáty do volených orgánů Centra UZS.
6. Povinností členů je
 - a. dodržovat stanovy,
 - b. platit členské příspěvky ve výši stanovené valnou hromadou,
 - c. podporovat Centrum UZS při naplňování programu činnosti,
 - d. zastupovat své členské organizace,
 - e. sdělovat řediteli neprodleně změny v evidenčních údajích obsažených v Evidenčním členském listu.

IV.

Orgány Centra UZS

1. Orgány Centra UZS jsou
 - a. valná hromada,
 - b. správní rada,
 - c. revizní komise,

d. ředitel.

2. Funkce člena správní rady, člena revizní komise a ředitele jsou vzájemně neslučitelné.
3. Kolektivní orgány jsou způsobilé se usnášet, jestliže byly platně svolány a je-li přítomna nadpoloviční většina jejich členů, pokud tyto stanovy neurčují jinak. Usnesení je přijato, hlasovala-li pro ně nadpoloviční většina přítomných členů, nevyžadují-li tyto stanovy souhlas většiny jiné. Kolektivní orgány Centra UZS rozhodují veřejným hlasováním, pokud nerozhodnou, že o určitých otázkách se bude hlasovat neveřejně.
4. Funkce členů orgánů Centra UZS zanikají uplynutím funkčního období, odstoupením, odvoláním nebo úmrtím.
5. Každý člen kolektivního orgánu Centra UZS má jeden hlas.
6. Členové správní rady, revizní komise a ředitel jsou povinni zachovávat mlčenlivost o důvěrných informacích a skutečnostech, jejichž prozrazení třetím osobám by mohlo Centru UZS způsobit škodu.
7. O průběhu jednání všech kolektivních orgánů Centra UZS se pořizuje zápis, který musí obsahovat:
 - a. název kolektivního orgánu,
 - b. datum, hodinu a místo konání,
 - c. popis jednotlivých bodů programu,
 - d. usnesení s uvedením výsledků hlasování,
 - e. nepřijaté námítky členů, kteří požádali o jejich zaprotokolování.
8. Součástí zápisu jsou návrhy a prohlášení předložená na jednání orgánu k projednání, pozvánka na jednání příslušného orgánu a listina přítomných. Každý člen orgánu má právo požádat o nahlédnutí do zápisu a jeho příloh a obdržet jeho kopii.
9. Vyhotovení zápisu z jednání kolektivního orgánu zabezpečuje předsedající ve lhůtě 10 dnů od konání. Zápis podepisují dva na jednání přítomní členové orgánu.

V.

Valná hromada

1. Valná hromada je nejvyšším orgánem Centra UZS.
2. Valno hromadu svolává předseda správní rady nejméně jednou ročně písemnou pozvánkou zaslanou společně s podkladovými materiály pro jednání alespoň tři týdny před konáním valné hromady. Předseda správní rady je povinen svolat do tří týdnů valnou hromadu, požádá-li o to písemně nejméně třetina členů Centra UZS, správní rada, revizní komise nebo ředitel. Nesvolá-li předseda správní rady valnou hromadu ve stanovené lhůtě, svolá ji neprodleně místopředseda správní rady.
3. Valné hromady mají právo se účastnit s hlasem rozhodujícím statutární zástupci členů nebo jimi písemně pověřeni zástupci.

4. Valné hromady má právo se účastnit ředitel s hlasem poradním.
5. Valná hromada je usnášeníschopná při přítomnosti zástupců nadpoloviční většiny všech členů. Usnesení valné hromady je přijato nadpoloviční většinou hlasů přítomných zástupců členů.
6. Valná hromada zejména
 - a. schvaluje stanovy a jejich změny,
 - b. volí a odvolává
 - předsedu, místopředsedu a členy správní rady,
 - předsedu, místopředsedu a členy revizní komise,
 - c. schvaluje zprávu o činnosti a zprávu o hospodaření,
 - d. schvaluje rozpočet,
 - e. rozhoduje o základních otázkách koncepce rozvoje,
 - f. rozhoduje o výši členských příspěvků.

VI.

Správní rada

1. Správní rada zejména
 - a. projednává program činnosti,
 - b. přijímá nové členy a ukončuje členství,
 - c. jmenuje a odvolává ředitele,
 - d. stanovuje plat ředitele,
 - e. projednává návrhy a podněty členů a stížnosti jiných osob.
2. Správní rada je tříčlenná a její členové jsou voleni na dobu tří let.
3. Jednání správní rady svolává a řídí její předseda, v době nepřítomnosti místopředseda.
4. Správní rada se schází podle potřeby, nejméně však třikrát v roce. Předseda je povinen svolat neprodleně správní radu, požádá-li o to nejméně 1/3 jejích členů nebo ředitel. Nesvolá-li předseda správní radu do 14 dnů, svolá ji neprodleně místopředseda.
5. Předseda revizní komise a ředitel mají právo účastnit se jednání správní rady s hlasem poradním.
6. Správní rada je usnášeníschopná při přítomnosti nadpoloviční většiny členů. Usnesení je přijato nadpoloviční většinou hlasů přítomných členů.

VII.

Hlasování per rollam

1. Při ad hoc souhlasu všech členů spolku nebo správní rady s tímto způsobem přijímání usnesení je možné přijímat usnesení per rollam. V takovém případě předloží předseda správní rady všem členům spolku nebo správní rady e-mailem návrh usnesení valné hromady nebo správní rady, které má být přijato. Návrh usnesení musí obsahovat lhůtu, během níž mají členové spolku nebo správní rady e-mailem vyjádřit svůj souhlas nebo nesouhlas. Pokud se některý ze členů správní rady v dané lhůtě nevyjádří, platí, že s návrhem nesouhlasí. Výsledky hlasování oznamuje členům správní rady, předsedovi revizní komise a řediteli předseda správní rady. Nadpoloviční většina hlasů potřebná pro přijetí usnesení se v tomto případě počítá z celkového počtu členů spolku nebo správní rady, tedy nejen těch, kteří se k návrhu vyjádřili.

VIII.

Revizní komise

1. Revizní komise je kontrolním orgánem, jehož činnost spočívá v revizní činnosti Centra UZS.
2. Revizní komise je tříčlenná a její členové jsou voleni valnou hromadou na dobu čtyř let.
3. Jednání revizní komise svolává a řídí její předseda, v době jeho nepřítomnosti místopředseda.
4. Předseda je povinen svolat zasedání revizní komisi do tří týdnů, požádá-li o to písemně kterýkoli člen revizní komise. Nesvolá-li předseda zasedání revizní komise ve stanovené lhůtě, svolá ho neprodleně místopředseda.
5. Předseda revizní komise má právo účastnit se jednání správní rady s hlasem poradním.
6. Za svou činností je revizní komise odpovědná valné hromadě. Zprávu o své činnosti ji podává nejméně jedenkrát ročně.

IX.

Ředitel

1. Ředitel
 - a. je statutárním zástupcem Centra UZS,
 - b. jedná jménem Centra UZS při naplňování jeho cílů,
 - c. zodpovídá za činnosti a hospodaření Centra UZS,
 - d. řídí činnost Centra UZS, přitom se řídí usneseními valné hromady a správní rady, pokud jsou přijata a pokud jsou v souladu s právními předpisy a stanovami,
 - e. zabezpečuje realizaci úkolů stanovených valnou hromadou a správní radou, pokud jsou v souladu s právními předpisy a stanovami,
 - f. sestavuje zprávu o činnosti a hospodaření za uplynulý rok a předkládá ji k projednání revizní komisi a valné hromadě,
 - g. je vedoucím zaměstnancem organizace.
2. Ředitel vykonává svou funkci v pracovněprávním vztahu.

X.

Hospodaření Centra UZS

1. Finančními zdroji Centra UZS jsou členské příspěvky, dotace, granty, dary a další příjmy.
2. Hospodaření Centra UZS se řídí obecně závaznými právními předpisy, usneseními valné hromady a správní rady.

XI.

Závěrečná ustanovení

1. Rozhodnutí o zániku Centra UZS přísluší pouze valné hromadě, na níž jsou přítomni zástupci nadpoloviční většiny všech členů. Rozhodnutí musí být přijato dvoutřetinovou většinou přítomných zástupců členů.
2. Součástí rozhodnutí o zániku Centra UZS musí být i majetkové vypořádání.
3. Tyto stanovy nabývají platnosti a účinnosti schválením dne 14. prosince 2016.

